

# Red de Progreso

Ciudad Bolívar, Bogotá - Edición No. 5 julio de 2008



**19 jóvenes de Ciudad Bolívar se graduaron  
como Técnicos Ambientales en Minería** 8

**La IAF visitó a Asopadres** 11

**Arranca el Centro de Emprendimiento  
y Gestión de Negocios** 12

## Expresémonos

### **Cultura, deporte, medio ambiente y arte en un mismo escenario** 5

"Solos no podemos, pero unidos lo lograremos", es el lema del proyecto



**250 niños y jóvenes mostraron su talento** 6  
Inscripciones abiertas para el segundo semestre de 2008

## Líderes del Futuro

### **19 jóvenes de Ciudad Bolívar se graduaron como Técnicos Ambientales en Minería** 8

Holcim, el Sena y Cemex los apoyaron



## Socialmente Responsable

**La IAF visitó a Asopadres** 11  
Primer país en el que RedEAmérica desarrolla proyectos educativos



## Tejiendo Red

### **Arranca el Centro de Emprendimiento y Gestión de Negocios** 12

Con el apoyo de Holcim



### **Inicia nuevo período comunal en Ciudad Bolívar** 14

Se prepara Asojuntas para elegir a su Presidente

## Gestión Empresarial

### **En 'Confecciones Mochuelo' se cose el futuro** 17

Las socias están dispuestas a enseñar



### **Más de 50 líderes comunitarios en Planta Manas** 18

Se mostró el avance del Plan de Manejo Ambiental -PMA-



## Dirección General

Victoria Eugenia Vargas  
Directora de Asuntos Corporativos

## Coordinación General

María Cristina Cortés  
Coordinadora de Comunicaciones Corporativas

## Fundación Social de Holcim Colombia

Sandra Hernández  
Directora Fundación Social de Holcim Colombia

## Colaboración

Equipo de trabajo  
Fundación Social de Holcim Colombia

## Reportería y redacción

Ángela María Gutiérrez  
Valencia

## Diseño

Synergia Ad Ltda.

## Fotografías

Walter Otto  
Angela Gutiérrez  
Synergia Ad

## Impresión

Impreso en Colombia por Offset Gráfico Editores S.A., mediante procesos ecológicamente sostenibles. Todas las materias primas utilizadas son inocuas para el medio ambiente: papel libre de cloro y tintas barnices elaborados a partir de aceites vegetales. La totalidad de las materias primas empleadas ha sido producida por empresas que cuentan con la certificación de gestión medioambiental ISO 14.001.

2008

## **Compartimos nuestros valores Fortaleza. Desempeño. Pasión**

Hoy nos satisface poder compartir con ustedes los avances en el Plan de Manejo Ambiental en y con las comunidades vecinas en la localidad de Ciudad Bolívar en Bogotá, durante el primer semestre del año. En Holcim (Colombia) S.A., cada uno de los proyectos y su desarrollo nos ayudan a vivir los valores corporativos que conducen y alinean nuestro actuar.

La Fortaleza, el Desempeño y la Pasión, son el hilo conductor bajo el cual se definen nuestros programas, políticas y procedimientos. Desde esta óptica, debemos decir que la Pasión que le hemos impregnado a cada una de las acciones, lleva consigo dedicación y compromiso, porque nos importa nuestra gente, su desarrollo y auto sostenibilidad. Prueba de ello son los 19 jóvenes que acaban de graduarse del Centro de Formación en Sotavento;, es la primera promoción de Técnicos Ambientales en Minería, y la segunda desde que inició el Centro.

Estos egresados tienen hoy la posibilidad de mejorar su calidad de vida porque están trabajando en cargos calificados en las empresas que han patrocinado su desarrollo y que pertenecen a Anafalco. En este proceso hemos trabajado

de la mano con el Sena y Cemex Colombia S.A.

En esta área de Educación y Medio Ambiente, niños, niñas y jóvenes mostraron los resultados de su primer semestre en la Escuela-Ciudad-Escuela; y tuvimos la oportunidad de descubrir estudiantes con otras aptitudes de formación que enriquecen su aprendizaje. Lo mejor fue verlos en compañía de sus padres, componente primordial en el apoyo de sus hijos.

Vemos también los avances de la Escuela para la Formación y Liderazgo Comunitario en ocho colegios de Ciudad Bolívar, que después de un proceso de concertación entre la comunidad educativa, definieron los talleres en los que se formarán a partir de agosto de 2008, y que al igual que el Proyecto educativo: Niñez, Juventud y Medio Ambiente, son los primeros proyectos en esta área financiados por El Fondo Nacional Colombiano de RedEAmérica –Nodo Colombiano-, al cual Holcim (Colombia) S.A., a través de su Fundación Social, aporta recursos. Estos dos proyectos fueron visitados por la Fundación Interamericana IAF.

La comunicación sigue extendiéndose con las reuniones convocadas por Planta Manas a los líderes comunitarios, para contarles las áreas de trabajo social y su ejecución

en la localidad, por supuesto construyendo y fomentando el desarrollo colectivo con los asistentes.

En la Fundación Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo; más de 700 líderes han sido capacitados en diferentes módulos y hoy se reúnen para definir sus planes de acción. Paralelo a este proceso, se creó el Centro de Emprendimiento y Gestión de Negocios, como un capítulo de la Escuela de Liderazgo que fortalecerá los procesos asociativos y su productividad bajo principios de auto sostenibilidad.

Ahora llegan nuevas ideas de las personas que asumieron su cargo recientemente como nuevos dignatarios de las Juntas de Acción Comunal, a quienes le damos la bienvenida a esta dinámica de las labores comunales.

Estos son algunos de los programas que compartimos con ustedes. Gracias por ser parte de este trabajo en equipo y por creer en sus propias iniciativas a las que nosotros les ayudamos a dar desarrollo y fortaleza para mejorar la calidad de vida.

**Victoria Eugenia Vargas**  
Directora de Asuntos Corporativos  
Holcim (Colombia) S.A.



## Fortaleza

- Un socio fuerte
- La integridad y la fortaleza caracterizan a nuestra gente
- Respaldo de una organización fuerte con liderazgo global y competente

### Conductas asociadas

- Establecemos relaciones fuertes y duraderas
- Actuamos responsablemente
- Actuamos con integridad (adheridos a nuestro Código de Conducta)
- Nuestra organización fomenta y apoya a que las personas hagan lo correcto en línea con los valores
- Reconocemos la fortaleza en el carácter de nuestra gente
- Somos líderes y los más competentes en nuestra actividad
- Posicionamos al crecimiento sostenible antes de los logros rápidos

[www.holcim.com.co](http://www.holcim.com.co)

***Valor corporativo que conduce y alinea nuestro actuar***

Fortaleza. Desempeño. Pasión.



**Holcim**

“Solos no podemos, pero unidos lo lograremos”, es el lema del proyecto

# Cultura, deporte, medio ambiente y arte en un mismo escenario

**Comparsas, jornada deportiva y presentaciones artísticas, engalanaron el parque principal de Sierra Morena I Sector de Ciudad Bolívar, durante el inicio del proyecto: Niñez, Juventud y Medio Ambiente.**

El proyecto que se extenderá hasta inicios del próximo año está en marcha en cuatro colegios de Ciudad Bolívar: Colegio Marmatos II, Colegio Isla Margarita, Colegio Mayporé y CED Argentina sede B; promoviendo entre las niñas, niños y jóvenes escolarizados del sector el fortalecimiento del liderazgo, la apropiación de los espacios deportivos, de esparcimiento y la convivencia pacífica.

Holcim (Colombia) S.A., apoya esta iniciativa de la mano con RedEAmérica, la Fundación Empresarios por la Educación, el Fondo Nacional Colombiano y el Consorcio para el Desarrollo Comunitario.

## Desde la coordinación

“Que mejor que iniciar el desarrollo de este proyecto con una jornada cultural que fortalece el liderazgo. A esta

actividad de inicio asistieron cerca de 250 estudiantes coordinados por sus maestros”, comenta **Edward Soto, coordinador proyecto Niñez, Juventud y Medio Ambiente.**

## La visión de los maestros

“Hemos venido trabajando con los coordinadores en este tipo de proyectos que tanta falta le hacen a los niños y jóvenes de estos sectores. Son actividades que no se ven fácilmente. Una mente ocupada es una mente sana”. Iván Galindo. Docente CED Argentina.

“Quisimos iniciar este proyecto con una comparsa sobre medio ambiente, va a participar en jornadas ambientales y deportivas. Que bueno es fomentar con los padres, profesores y alumnos estos proyectos que educan a nuestros pequeños”. **Gloria Pinzón. Docente Colegio Psicopedagógico Isla Margarita.**



“Estoy disfrazada de oso y vamos a mostrar que hay que cuidar a los animales y respetarlos”. Vanesa Vergara Varela. Colegio Isla Margarita.



Jessica Paola Perea. Colegio Marmatos y Angie Natalia Molano. Colegio Mayporé. Integración.



Afiche ganador para identificar el proyecto, propuesto por la estudiante Angie Bedoya. Colegio Marmatos II.





Grupo de música juvenil: Salón Comunal Inés Elvira.



El colegio Tenerife tiene grupos de danza y teatro. Localidad Usme.



El colegio Tenerife tiene grupos de danza y teatro. Localidad Usme.

Inscripciones abiertas para el segundo semestre de 2008

# 250 niños y jóvenes mostraron su talento

**Así se vieron los estudiantes que durante la muestra artística del primer semestre del año 2008 de las Escuelas de Formación de las localidades de Ciudad Bolívar y Usme; manifestaron su enriquecimiento personal y de aprendizaje. A ellos les gusta bailar, cantar, actuar, tocar instrumentos y crear con las artes plásticas.**

Los colegios Sotavento y Calasanz, y el salón comunal Inés Elvira de Ciudad Bolívar, y el colegio Tenerife de Usme, se dieron cita a finales del mes de junio para mostrar los trabajos artísticos desarrollados el primer semestre del año, como parte de la nueva modalidad de las Escuelas de Formación: por niveles y semestres.

El evento fue en el auditorio del Colegio Calasanz, a donde asistieron cerca de 250 niños y 80 padres de familia. Holcim (Colombia) S.A. a través de

su Fundación Social, Cemex Colombia S.A. y la Asociación Arte Mudante, conformada por profesionales egresados de la Academia Superior de Artes de Bogotá -ASAB-, son los coordinadores que estuvieron al frente de la actividad cultural, una alternativa educativa y una oportunidad de aprendizaje en el tiempo extraescolar de los niños, niñas y jóvenes.

**Padres de familia: Los mejores espectadores**

**Sandra Nelly Wilches,** acompañó a su hija y sobrinos

a esta actividad y habló sobre la importancia del apoyo por parte de los padres de familia: “Es un motivante para que nuestros hijos tengan un buen rendimiento académico; si se bajan en sus notas nosotros como padres ejercemos presión con lo que les gusta que es asistir los sábados a sus clases artísticas y empiezan a recuperar sus notas”.

“Como mamá es un orgullo ver a mi hija en una actividad artística y dejar que ella desarrolle su talento”, expresa **Mireya Ardila.**

**Se forman niños artistas**

Ivonne Gineth Ramírez del Colegio Tenerife, participó en obras de danza y teatro: “Es muy

El Colegio Calasanz cuenta con Escuelas de Formación en: música, danza y teatro.





Sandra Nelly Wilches, madre de familia. Colegio Calasanz



Ivonne Gineth Ramírez en compañía de su madre Natividad Gallego. Colegio Tenerife



Mireya Ardila con su hija Melisa del Colegio Sotavento.



Grupo de maestros Asociación Arte Mudante. Arriba: Esmeralda Lozano y Luis Molina. Abajo: Sandra Santos, Oscar Romero, Luis Alfonso Gutiérrez e Isis Exsury González. Los ausentes: Iván Martínez y Gabriel Rivera.

divertido porque conocemos más de nuestro talento y hasta donde podemos ser capaces, y también vemos lo que hacen los otros colegios”.

### Los maestros de ASAB

Isis Exsury González, es la Representante Legal de la Asociación Arte Mudante, un grupo de egresados de la Facultad de Artes -ASAB, de la Universidad Distrital “Francisco José de Caldas”, que se unió desde el año 2006 para que conjuntamente con la Fundación Social coordinara el programa Escuela-Ciudad-Escuela en estos colegios. Sus

cuatro socios fundadores que también realizan producciones artísticas aparte de los talleres en las dos localidades, y están acompañados por otros profesionales que al igual que ellos se encargan de enseñar la apropiación de saberes y prácticas en el campo artístico y cultural.

“La nueva dinámica de los tres niveles propuestos permitirá que los niños reciban su diploma al finalizarlos, luego el cuarto nivel será para formar un grupo base en cada Institución. A partir de julio de 2008 empezamos con el tercer nivel

y abrimos las inscripciones para el primero. Así que los niños del sector pueden ingresar así no estén matriculados en las instituciones educativas en donde se realizan los talleres”, comenta Isis Exsury Gonzáles.

El talento y las amplias muestras culturales que engalanaron las tablas del auditorio, son el resultado de la gran acogida del programa que contribuye al aprovechamiento del tiempo libre de los estudiantes y de los espacios de enseñanza en la ciudad.

En el colegio Sotavento, la formación artística es múltiple: danza-teatro, música, banda marcial y artes plásticas.





Grupo de Técnicos Profesionales Ambientales en Minería

Holcim, el Sena y Cemex los apoyaron

# 19 jóvenes de Ciudad Bolívar se graduaron como Técnicos Ambientales en Minería

“Me voy muy contento después de estos tres años de lucha y digo lucha porque las clases eran todo el día y no podíamos trabajar inicialmente, pero hoy tengo la satisfacción de decir que quedé trabajando en una de las ladrilleras del sector donde inicié mi etapa productiva... Ahora pienso en reforzar mis conocimientos y quisiera estudiar Ingeniería Ambiental”. Alberto González Palacio, Técnico Profesional Ambiental en Minería.





Terzetto Vocal, invitados a la graduación



Como Alberto González, 18 compañeros más, tuvieron la fortuna de recibir su grado como Técnicos Profesionales Ambientales en Minería, título otorgado por el Centro Nacional Minero del Sena.

Es la primera promoción en esta especialidad que se educa en el Centro de Formación en el barrio Sotavento de la localidad de Ciudad Bolívar en Bogotá. El primer grupo de 23 graduandos recibió su título el año pasado como Trabajadores Calificados en Operaciones Electromecánicas.

“Es un orgullo que llevo en mi corazón de saber que mi hijo estuvo en este proceso y se pudo preparar más; ahora quiero que siga estudiando”, nos relata Euduges Palacio, madre de Alberto González, quien asistió acompañada por su nuera y esposa de Alberto, Leidy Alexandra Vanegas y su hija Anny Michel de 7 meses de edad: “Siento una admiración y

un orgullo muy grande de ver que está saliendo adelante”.

La ceremonia de graduación se realizó el pasado 27 de junio, en el Colegio Calasanz del barrio Buenos Aires en la localidad. Asistieron además de las familias de los graduandos, representantes de las empresas de Anafalco (Asociación de Fabricantes de Ladrillo y Materiales para la Construcción) donde los jóvenes hacen su práctica con la posibilidad de quedar vinculados, de juntas de acción comunal, ediles y el alcalde Local de Ciudad Bolívar, Edgar Orlando Herrera.

El Sena, Cemex Colombia S.A. y Holcim (Colombia) S.A., promotores de este proyecto educativo, siguen trabajando para ofrecerle a las compañías del Parque Industrial y Minero de la localidad, jóvenes competentes y capacitados en áreas afines a las necesidades del sector empresarial. Esta graduación reafirma el

compromiso de brindar más oportunidades de progreso a los jóvenes de la localidad, contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestro país.

### Los detalles

- El grupo de graduandos le ofreció a las directivas del Sena, Cemex y Holcim un certificado de reconocimiento por su trabajo y compromiso en el Centro de Formación.
- La celebración fue amenizada por el ‘Terzetto Vocal’, los ganadores del gran premio Mono Nuñez 2008 modalidad vocal. Los asistentes cantaron al unísono todas las canciones de música colombiana que interpretó el grupo boyacense.
- Una vez más el ponqué para celebrar se robó todas las miradas. Su diseño fue original y acertado para la ocasión.



Alcalde Local de Ciudad Bolívar, Edgar Orlando Herrera, acompañó el acto de graduación



Alberto González Palacio y su familia



## Desempeño

- Cumplir con nuestras promesas entre nosotros y nuestros accionistas
- Las mejores soluciones para nuestros clientes
- Exigir Excelencia
- Abiertos y siempre buscando nuevas y mejores alternativas
- Mejores resultados a través del trabajo en conjunto

### Conductas asociadas

- Somos confiables y cumplimos con nuestras promesas
- Exigimos la excelencia individual y de grupo
- Somos responsables
- Escuchamos bien y damos a nuestros clientes las mejores soluciones
- Nuestros servicios y productos son de la mejor calidad
- Creamos valor sostenible para todos los involucrados (Con un triple enfoque de crecimiento económico, desempeño medio ambiental y responsabilidad social)
- Aprendemos a trabajar en equipo para obtener los mejores resultados

[www.holcim.com.co](http://www.holcim.com.co)

**Valor corporativo que conduce y alinea nuestro actuar**

Fortaleza. Desempeño. Pasión.

 **Holcim**



Miembros Escuela para la Formación y Liderazgo Comunitario en 8 colegios de Ciudad Bolívar



De Izq. a Der.: Guillermo Carvajal, Subdirector Fundación Social de Holcim; Luz María Olivos, Colegio San Francisco; Gilberto Rodríguez, Coordinador Programa Fondo Nacional Colombiano De RedAmérica; Miguel Cuevas, Director IAF; Lilia Mimy Garzón, Representante del proyecto y Gildardo Obando, Coordinador del proyecto.

Primer país en el que RedAmérica desarrolla proyectos educativos

# La IAF visitó a Asopadres

**La Fundación Interamericana (IAF, por sus siglas en inglés) es un organismo independiente de ayuda externa del gobierno de Estados Unidos que trabaja en la América Latina y el Caribe para promover un desarrollo de autoayuda, basado en la participación e iniciativas comunitarias. Su director Miguel Cuevas, estuvo en el país y en la localidad 19 de Bogotá, para conocer de cerca los avances de dos proyectos en los que coopera.**

1) Escuela para la Formación y Liderazgo Comunitario en ocho colegios de Ciudad Bolívar y  
2) Proyecto educativo: Niñez, Juventud y Medio Ambiente, son los primeros proyectos educativos financiados por El Fondo Nacional Colombiano de RedAmérica -Nodo Colombiano-, al cual Holcim (Colombia) S.A., a través de su Fundación Social aporta recursos al igual que la IAF.

También están acompañados por la Fundación Empresarios por la Educación, la Cámara de Comercio de Bogotá y el Cadel de la localidad, entre otras organizaciones.

“He venido aquí por primera vez para ver el avance que se está logrando; hay un fuerte entusiasmo por parte de los miembros de la Asociación de Padres y veo que hay un empeño para llevar este proyecto formativo hacia adelante”, expresa Miguel Cuevas, director IAF.

Gilberto Rodríguez, coordinador Programa Fondo Nacional Colombiano de RedAmérica, también estuvo presente durante la visita del director de la IAF. “Tenemos mucha expectativa en estos proyectos de educación, que serán modelo para otros países donde hace presencia RedAmérica”.

La Escuela para la Formación y Liderazgo Comunitario en ocho colegios de Ciudad Bolívar, continúa en su avance, y a partir de la primera semana de agosto se dará inicio a las capacitaciones, que tendrá como meta conformar y establecer una “Red de Asociaciones de Padres de Familia de los Colegios de la Localidad 19”, para el mejoramiento continuo de la calidad de vida de las comunidades, con un componente y es que la misma comunidad educativa organiza todo el proceso.

El equipo coordinador aprobó realizar cuatro temáticas los días miércoles de 2:00 a 6:00 p.m. y el día sábado de 8:00 a 12:00 m: 1. Liderazgo y proyecto de vida. 2. Proyectos y normas. 3. Resolución de conflictos, violencia intrafamiliar. 4. Cultura Juvenil.

Con el apoyo de Holcim

# Arranca el Centro de Emprendimiento y Gestión de Negocios

60 personas de Ciudad Bolívar, asistirán al curso: Centro de Emprendimiento y Gestión de Negocios, en la Fundación Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo.



Foro Comunal de la Escuela de Liderazgo, realizado en la Casa de la Cultura de la localidad. En la reunión se hizo un balance de las capacitaciones que se hacen en distintos puntos de Ciudad Bolívar y en diferentes temáticas.

El Centro, busca promover el desarrollo de procesos de investigación y formación en emprendimiento y gestión empresarial que estimulen las iniciativas autogestionarias y productivas de carácter asociativo e individual de los habitantes de la localidad, para fortalecer las comunidades y el desarrollo humano sostenible.

Su director, Carlos Julio Giraldo Medellín, explica que la propuesta “surgió de la Fundación Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo, organización que viene trabajando en la localidad hace cuatro años y que ha venido capacitando en un componente de gestión empresarial, el cual se quiere reforzar con el Centro de Emprendimiento. En este sentido, Holcim, a través de su Fundación Social y como aliada estratégica de la Escuela de Liderazgo, apoya este proceso de emprendimiento con la idea de tener el impacto propuesto”.

También se cuenta con el reconocimiento social de las comunidades y organizaciones sociales de Ciudad Bolívar, del cual se deriva una gran credibilidad y legitimación.

### Los asistentes al curso

De las 60 personas, 20 pertenecen a COCEME, una corporación, conformada por personas dedicada a las confecciones, 20 más son personas en actual proceso de formación en liderazgo social y 20 jóvenes estudiantes de secundaria vinculados a procesos asociativos de la localidad. La capacitación inicia la primera semana de agosto

de 2008. Serán 100 horas de formación y 300 horas de asesoría y acompañamiento en plan de negocios.

Pedro Mayorga Pinto, Presidente del Consejo Directivo de COCEME, explica que “la localidad se beneficia de tener información que no tenemos y que es de vital importancia para nuestro desarrollo y productividad”. Por su parte Campo Elías Gómez Gómez, colabora con la nueva JAC de Candelaria La Nueva y hará parte del Centro de Emprendimiento, él comenta que este proyecto obedece “a las inquietudes de unos sectores muy emprendedores de la comunidad que no se habían podido manifestar por desconocimiento de los mismos, por eso es tan importante que seamos extensionistas de estos proyectos”.

### Valor agregado

“Estamos adelantando una serie de gestiones con la Cámara de Comercio de Bogotá, Secretaria de Desarrollo Económico de la Alcaldía Mayor, Acopi, Red de Emprendedores de Bavaria, Fundación Compartir, Alcaldía Local de Ciudad Bolívar y otra serie de entidades con el objetivo de crear una red que nos permita en el proceso de formación, acceder a una serie de posibilidades de relaciones de negocios, asesoría y acompañamiento”, puntualiza el director del Centro de Emprendimiento.

Con la puesta en marcha del Centro, sus gestores han visualizado unas oportunidades que permitirán mejorar el

acceso de micro y pequeños empresarios a los instrumentos de apoyo financiero y técnico, ofrecidos por el gobierno nacional y las entidades privadas, entre otros beneficios.



Pedro Mayorga Pinto, Presidente del Consejo Directivo de COCEME.



Campo Elías Gómez Gómez, colabora con la nueva JAC de Candelaria La Nueva.



Se prepara Asojuntas para elegir a su Presidente

# Inicia nuevo período comunal en Ciudad Bolívar

Las 243 Juntas de Acción Comunal -JAC-, de Ciudad Bolívar tienen desde el 1 de julio de 2008, a 2.474 líderes comunales entre nuevos y reelectos. Los ediles ocupan puestos dentro de sus JAC como representantes de comisiones, presidentes, vicepresidentes, conciliadores, delegados de asociación, fiscales, secretarios, tesoreros y representantes por sectores.





De izquierda a derecha: Alvaro Sanabria, Director Pedagógico Escuela de Liderazgo; Flor Yolanda Moreno, Vicepresidenta de Asojuntas; Luz Dary León, Directora Gestión de Proyectos Escuela de Liderazgo y actual Secretaria General de Asojuntas; Carlos Raúl Moreno, Representante legal de la Escuela de Liderazgo.

Holcim (Colombia) S.A. les da la bienvenida y felicitación a todas las personas elegidas en los pasados procesos de elección de JAC de las ocho Unidades de Planeación Zonal -UPZ-, en las que está dividida la localidad. También ratifica su permanente colaboración en el fortalecimiento organizativo y de nuevo liderazgo de la Asociación de Juntas de Acción Comunal de Ciudad Bolívar -Asojuntas- de Bogotá.

Este proceso generó la Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo que ya creó su capítulo: Centro de Emprendimiento y Gestión de Negocios. Para Víctor Manuel Sáenz, el trabajo de las nuevas JAC “debe mantenerse en fortalecer e insistir en la capacitación y formación de sus directivos y dignatarios como prioridad número uno; porque los comunales necesitan conocer cuales son sus funciones dentro de la organización para saber cómo trabajar; no podemos permitir que siga existiendo directivos que no conocen la legislación comunal y por eso algunas veces nos equivocamos. Si hay capacitación, tendremos como responderles a las comunidades que nos han elegido”.

Este objetivo, explica Víctor Manuel, debe permanecer para continuar “formando a la comunidad en la Escuela Permanente de Nuevo Liderazgo, que ha contado con el apoyo constante de Holcim (Colombia) S.A., empresa con la que hemos hecho posible este proceso comunitario, por su asesoría y acompañamiento y hoy por ayudarnos a abrir otros espacios con diferentes fundaciones para que nos conozcan. También lo lograremos si tenemos nuestro propio plan de desarrollo de la localidad, pero que se inicie desde la misma cuadra y manzana, teniendo claro que es lo que se quiere”.

Por ahora, el Presidente de Asojuntas se prepara para participar en las elecciones de los dignatarios que estarán en la Federación de Juntas a finales del mes de julio, tiempo en el que se elegirá a los nuevos directivos de Asojuntas en Bogotá.



Victor Manuel Sáenz, Presidente de Asojuntas

“Fundamentación del proceso comunal, planeación participativa que responda a las necesidades de la localidad, desarrollo de trabajo con la ruralidad respetando sus procesos, conocimiento de la legislación comunal y emprendimiento desde las comisiones empresariales de las juntas”, son las áreas de trabajo que se esperan fortalecer en Asojuntas para estos próximos cuatro años de labores, buscando siempre la sostenibilidad de todos los proyectos y teniendo como soporte la Escuela de Liderazgo”. Luz Dary León Quintero, actual Secretaria General Asojuntas, candidata a la Presidencia de la Asociación para el nuevo periodo y cofundadora de la Escuela de Liderazgo.

“Si hay capacitación, tendremos como responderles a las comunidades que nos han elegido”.

Victor Manuel Sáenz, Presidente Asojuntas



## *Pasión*

- Dedicación y compromiso - nos importa cada cosa que hacemos
- Nos importa nuestra gente, su seguridad y su desarrollo
- Nos importan nuestros clientes y su éxito
- Nos importa nuestro mundo, en particular las comunidades en donde vivimos y trabajamos
- Somos orgullosos del buen desempeño, lo reconocemos y celebramos el éxito

### **Conductas asociadas**

- Somos dedicados y apasionados en todo lo que hacemos
- Nos importa la seguridad
- Nos importa el desarrollo de nuestra gente
- Nos importan las necesidades y el éxito de nuestros clientes
- Nos importan los resultados de nuestras acciones (incluyendo el medio ambiente)
- Nos dedicamos a las comunidades en las cuales trabajamos
- Respetamos a los otros
- Reconocemos y celebramos el éxito y los logros

[www.holcim.com.co](http://www.holcim.com.co)

***Valor corporativo que conduce y alinea nuestro actuar***



Fortaleza. Desempeño. Pasión.



Las socias están dispuestas a enseñar

# En 'Confecciones Mochuelo' se cose el futuro

Holcim (Colombia) S.A., a través de su Fundación Social, felicita a la Asociación Nacional de Fabricantes de Ladrillo -Anafalco-, por mostrar su compromiso con las comunidades vecinas al convocar a mujeres de la localidad que saben operar máquinas planas, para que se asocien y hagan los overoles y uniformes de dotación de toda las empresas del sector.

Uno de los clientes que ya tiene esta asociación es el Centro de Formación del Sena que Holcim apoya. Confecciones Mochuelo, nombre elegido por las socias, ahora hace todos los overoles de los estudiantes para sus labores de práctica estudiantil.

Esta iniciativa de Anafalco empezó el año pasado, cuando a la convocatoria asistieron más de 30 mujeres, de las cuales 20 recibieron el certificado en Cooperativismo y Emprendimiento otorgado por el SENA.

Con las herramientas aprendidas formaron su propia empresa de confecciones. A la fecha son siete las socias, cuentan con una

máquina plana, una fileteadora y una cortadora, donadas por Anafalco; dos máquinas planas y seis máquinas de coser casera que “son aportes de las socias que han creído en este proyecto y que están dispuestas a compartir sus conocimientos con las personas que deseen trabajar en costura y tenga su propia máquina de coser”, explica **Olga Lucía Parra, socia fundadora** quien, junto con su hermana, recibió de su padre un local en la misma casa para que allí instalaran el centro de operaciones del taller de costura.

Sus clientes actuales ascienden a 10 industrias de la zona, a las que se les han entregado 800



Olga Lucía Parra, Patricia Parra y Edilma Parra, tres de las siete vinculadas a Confecciones Mochuelo.

overoles de dotación para sus empleados. “Sabemos que para que esto funcione uno tiene que comprometerse. El aprendizaje ha sido duro, nos hemos dado cuenta que nos tenemos que capacitar”, expresa **Patricia Parra, socia de Confecciones Mochuelo.**

El compromiso social de las empresas del sector fortalece los procesos comunitarios y los impulsa para que sean auto sostenibles.

Avanza el Plan de Manejo Ambiental –PMA

# Más de 50 líderes comunitarios en Planta Manas

**La participación, las respuestas a inquietudes y la exposición de nuevos temas por parte de la comunidad para ser trabajados con Holcim, se vieron durante los encuentros que la Planta Manas de Agregados de Holcim (Colombia) S.A., y la Fundación Social de Holcim programaron con las comunidades vecinas de la localidad 19 en Bogotá.**

El objetivo fue mostrar los avances que la Compañía ha tenido en el PMA y sus 6 lineamientos de trabajo: información y comunicación; educación y medio ambiente; generación de ingresos; apoyo a la construcción y mejoramiento de vivienda; apoyo a la gestión local y sistema de quejas y reclamos. Estos componentes hacen parte del desarrollo del Plan de Gestión Social en y con

las comunidades aledañas a la planta.

Los asistentes fueron los salientes Presidentes de Juntas de Acción Comunal y Ediles, y los nuevos que asumieron el cargo desde inicios del mes de julio, de barrios como: Mirador San Marcos, Buenos Aires Primer Sector, Villa Diana López, Casa de Teja, San Rafael Sur, Acapulco y San Joaquín.

Además de responder a cada una de sus preguntas se recibieron sus propuestas de trabajo conjunto, las que serán analizadas para su viabilidad. Una de ellas es la necesidad que tiene la comunidad de recibir capacitación sobre las medidas que se deben tener en caso de un temblor o terremoto.

También hubo espacio para una presentación sobre la importancia que tienen en la Compañía los temas de seguridad industrial y salud ocupacional, exposición que generó, en una de las reuniones, la invitación de los asistentes a una capacitación en primeros





Luis Antonio Suárez. Ex Presidente Junta de Acción Comunal Barrio Acapulco Cono Sur.



María Consuelo Carrión, Presidente Junta de Acción Comunal Barrio Buenos Aires Primer Sector.



Benjamín Suárez. Presidente Junta de Acción Comunal Barrio Buenos Aires. Tercer Sector.

auxilios básicos. Holcim la realizó en Planta Manas, y también asistieron las brigadas de las plantas de Agregados de Holcim: Manas y Chocontá, Cundinamarca.

Las acciones aprendidas por la comunidad estuvieron lideradas por José Arjona, entrenador de las brigadas de Holcim. A todos los que aceptaron nuestra invitación de conocer el trabajo que hacemos con las comunidades en Ciudad Bolívar y les reiteramos nuestra disposición de escucharlos a través del formato anexo en esta página sobre quejas o inquietudes que ustedes pueden tramitar y que se refieran a la presencia de Holcim en la zona con respecto a temas sociales y/o ambientales.

“Ustedes tienen una responsabilidad social empresarial, que no se podría llevar a cabo si no es de la mano con la comunidad de la localidad, en este sentido, debemos reconocer el esfuerzo de ustedes y el de la comunidad por esa generación de espacio de trabajo social que debe continuar. Esta reunión es un espacio necesario para conocernos; aproveché para hacer mi propuesta de trabajo comunitario que será analizada por Holcim” **María Consuelo Carrión, Presidente Junta de Acción Comunal Barrio Buenos Aires Primer Sector.**

“Le agradezco mucho a las empresas del sector porque nos han ofrecido a los líderes capacitación en diversos temas,

que nos dan herramientas para transmitir a la comunidad lo aprendido, sumado a esto, estas reuniones son muy buenas porque nos despejan dudas que nosotros tenemos sobre la presencia de Holcim en la localidad.” **Luis Antonio Suárez. Ex Presidente Junta de Acción Comunal Barrio Acapulco Cono Sur.**

“Estas reuniones informativas, son muy importantes porque podemos ver una unión entre empresa, líderes y comunidad para trabajar mancomunadamente por la localidad”. **Benjamín Suárez. Presidente Junta de Acción Comunal Barrio Buenos Aires. Tercer Sector.**



Capacitación en primeros auxilios en planta Manas a la que asistieron algunos líderes de la comunidad



Visita a la planta de agregados Manas de Holcim (Colombia) S.A., por parte de los líderes comunitarios de Ciudad Bolívar



**Holcim (Colombia) S.A.**  
Calle 113 No. 7-45  
Torre B, Piso 12  
Edif. Teleport Business Park  
Bogotá D.C.  
[www.holcim.com.co](http://www.holcim.com.co)